FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT/DIRECTRICE ADJOINTE (directeur-trice Etablissement Sanitaire, Social et Medico-social)

Fonctions (profil proposé)

Directeur/Directrice délégué du pôle Dépendance et Maintien de l'Autonomie et Directions Communes EHPAD Trèbes et Rieux-Minervois

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

2,6 (CN) ou 2,7 (HC) + 0,2 au titre des Directions communes

Centre hospitalier (ou direction commune) :
Centre Hospitalier Carcassonne, en direction commune avec les EHPAD de Trèbes et de Rieux-Minervois

Adresse du CH :
1060 Chemin de la Madeleine, 11000 Carcassonne

Adresse des EHPAD :
EHPAD Rives d'Ode, 2 Rue Joseph Anglade, 11000 Carcassonne
EHPAD Iéna, 78 bis All. d'Iéna, 11000 Carcassonne
EHPAD « Madeleine-des-Gârets » 1 Av. Pierre Curie, 11800 Trèbes
EHPAD «Saint Vincent de Paul» 10 Av. du 24 Août 1944, 11160 Rieux-Minervois

Personne à contacter :
M. Jean-Marie Bolliet– Directeur du CH Carcassonne direction @ch-carcassonne /
Secrétariat de Direction : 04.68.24.20.09 ou 04 68 24 20 10

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le CH Carcassonne est l'établissement public de santé de référence du territoire Ouest-Audois et établissement support du GHT Ouest-Audois (GHTOA) qui comprend les Centres Hospitaliers de Limoux-Quillan et de Castelnaudary.
Etablissement de santé multi-sites, il dessert un bassin de population d'environ 200.000 habitants et propose une offre de soins de Médecin-Chirurgie-Obstétrique (MCO), dispose d'un plateau technique d'excellence (PET-SCAN notamment), un secteur médico-social hospitalier et en direction commune ainsi qu'un IFSI-IFAS/CESU.

C'est un hôpital récent (*ouvert sur son nouveau site en 2014*) disposant de 449 lits et places, siège du SAMU de l'Aude. Il comprend environ 1800 agents non-médicaux et 220 personnels médicaux. Son budget global consolidé est de 200 M€ (données 2021). Il est engagé dans son nouveau Projet d'établissement 2022-2027.

Son secteur Médico-social est composé de 4 EHPAD.
2 EHPAD hospitaliers :

- EHPAD Rives d'Ode, ouvert en 2013 comptant 170 lits d'hébergement permanent, 30 lits d'USLD et un ADJ de 14 places
- EHPAD Iéna comptant 75 lits d'hébergement permanent

2 EHPAD autonomes en Direction commune :

- EHPAD Madeleine-des-Gârets sur la commune de Trèbes, comptant 48 lits d'hébergement permanent, 2 lits d'hébergement temporaire et un ADJ de 6 places
- EHPAD Saint-Vincent-de-Paul sur la commune de Rieux-Minervois comptant 46 lits d'hébergement permanent et un SIIAD de 31 places.

Le pôle Dépendance et Maintien de l'Autonomie (DMA), piloté par le/la Directeur/Directrice délégué-e assisté-e d'un Cadre Supérieur de Pôle, recouvre l'ensemble du secteur Médico-social Personnes Agées du Centre Hospitalier de Carcassonne ainsi que les Directions Communes.
Il est important de noter que le-a Directeur/Directrice Délégué-e dispose d'une large délégation de gestion sur les EHPAD autonomes de Trèbes et Rieux-Minervois.

Sur un plan architectural, plusieurs projets de reconstruction des EHPAD de Trèbes, Rieux-Minervois et Iéna sont en cours d'instruction et de réalisation. Ils doivent aboutir sur les prochains exercices et représentent un investissement total d'environ 40 M€.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- ➲ Liaison hiérarchique : chef d'établissement
- ➲ Liaisons fonctionnelles : équipe de direction, président de CME, chefs/cheffes de pôles et chefs/cheffes de services, cadres supérieurs de pôles, partenaires du GHT

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Missions générales :

Au titre de sa fonction de Directeur/Directrice délégué-e du Pôle Dépendance et Maintien de l'Autonomie (DMA), il/elle doit :

- Conduire la politique générale de l'établissement au sein des 4 EHPAD : Projets de vie, Bientraitance, Ressources humaines et matérielles, Relation avec les usagers, Pilotage des instances sur les EHPAD autonomes (CA, CSE, CVS…). Il/elle conduit plus particulièrement les politiques de son domaine de responsabilité en application de la feuille de route, issue du projet d'établissement et manage à cet effet les équipes placéessous sa responsabilité, dans l'objectif d'efficience des moyens et de performance des résultats.
- Mettre en œuvre et assurer le suivi des CPOM, le suivi des budgets annexes des EHPAD hospitaliers, élaboration des budgets des EHPAD en Direction Commune,
- Développer la démarche qualité/ gestion des risques, suivre les Evaluations programmées ;

- Participer aux instances de gouvernance de l'établissement (*Directoire, Conseil de Surveillance, instances Ad-Oc …*) et coordonner les relations avec les instances de tutelle (*ARS , Conseil Départemental*, DDFIP) ainsi que les partenaires institutionnels et privés ;

- Participer à la définition et à la mise en œuvre de projets de filière gérontologique interne et territorial sur le périmètre du GHT Ouest-Audois ;

Missions permanentes :
Au titre des EHPAD hospitaliers Rives d'Ode et Iéna, le-a Directeur/Directrice délégué-e assure, en liaison étroite avec la Cadre Supérieure de Santé du Pôle Dépendance et Maintien de l'Autonomie et les différentes Directions Fonctionnelles du CH Carcassonne, la gestion de ces établissements.
Disposant d'une délégation de gestion sur ces établissements, il-elle doit conduire la politique générale de ces établissements dans le respect des échéances et des obligations réglementaires, en s'appuyant sur les ressources fonctionnelles transversales dont dispose le CH Carcassonne (*fonctions Budget/Finance, appui technique…*).

Au titre des EHPAD autonomes, le-a Directeur/Directrice délégué-e assure, en lien avec les équipes administratives et soignantes des EHPAD, la gestion directe de ces établissements. Il-elle dispose d'une large autonomie de gestion avec les tutelles et les partenaires.

Missions spécifiques : pilotage et appui aux opérations de reconstruction des EHPAD du Pôle
EHPAD hospitalier Iéna
L'actuel EHPAD Iéna est situé 78 bis All. d'Iéna, 11000 Carcassonne. Il s'agit d'un établissement ancien qui doit être reconstruit et ue projection de relocalisation est envisagée en proximité immédiate de l'actuel EHPAD Rives d'Ode. Le projet global de reconstruction de cet établissement est initié.
La mission du/de la Directeur/Directrice, avec l'appui des Directions Fonctionnelles du CH Carcassonne, consiste à

- poursuivre la définition du Programme Technique Détaillé engagé avec un AMOA, et qui doit s'achever à la fin du premier bimestre 2024 ;
- suivre le projet sur les exercices 2024 et 2025 pour mener, en lien avec la MOE qui sera retenue à l'issue d'une procédure de marché, les différentes étapes jusqu'au dépôt du Permis de Construire.

EHPAD autonome Trèbes
L'actuel EHPAD madeleine-des-Gârets doit être reconstruit sur la commune, sur la base d'un capacitaire élargi de 50 lits d'Hébergement Permanent à 80 lits d'Hébergement Permanent. Le projet est actuellement en phase de DCE et du choix des entreprises sur les 19 lots composant le projet de reconstruction.
La mission du/de la Directeur/Directrice consiste, avec l'appui des agents de l'EHPAD qui maîtrisent ce projet depuis son origine, d'assurer la direction pour le compte de la MOA des phases de travaux jusqu'à livraison du nouvel établissement Résidence « Hameau du Millénaire » planifiée pour le premier trimestre 2025.

EHPAD autonome Rieux-Minervois
Une étude de faisabilité financière et technique est en cours avec les tutelles pour définir le projet de reconstruction de l'EHPAD sur la commune, sur un périmètre cible de lits d'hébergement passant de 46 lits à 61 lits et 6 lits d'ADJ.
La mission du/de la Directeur/Directrice consiste à piloter, avec les tutelles, les opérations de Programmation et de réalisation du projet de reconstruction.

Savoir-être :

- Faire preuve de qualités relationnelles,
- Faire preuve de pédagogie,
- Avoir le sens des responsabilités
- Être autonome
- Impulser une dynamique Être force de proposition,

Savoir-faire :

- Être en capacité de prendre des décisions, y compris en situation de crise,
- Maîtriser les normes comptables M22,
- Rechercher le bon interlocuteur, la bonne personne ressource interne comme externe,
- Ecouter, reformuler et transmettre la bonne information,
- S'adapter aux situations les plus complexes,
- Fixer un cap, une priorité et un calendrier,
- Donner du sens et créer du lien,
- Anticiper les problématiques,
- Concevoir, piloter et évaluer les projets relevant de son champ d'activité,
- Définir, conduire et évaluer la politique relative à son domaine de compétence

Profil souhaité du candidat

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Capacité à intégrer les dimensions stratégiques, fonctionnelles et opérationnelles
- Aptitudes au management et à la conduite de projets
- Expérience managériale
- Rigueur méthodologique et organisationnelle
- Sens de l'écoute et du travail en équipe
- Qualités relationnelles
- Capacités d'écoute et de coopération
- Capacité à donner du sens
- Capacité à gérer les priorités
- Loyauté, engagement et sens de l'intérêt général.

Formation :

- EHESP
- Bac +5 ou supérieur, Master 2

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Emploi à temps plein (100%.)
Participation aux Gardes de direction
Possibilité de logement de fonction
Véhicule de service
Travail dans le cadre d'une équipe de Direction dynamique